

# 대한럭비협회 국가대표 일반 트레이너 공개 채용

대한럭비협회는 대한민국 럭비 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

\* 대한럭비협회(KOREA RUGBY UNION)는

- 대한체육회 정관 제7조 규정에 따라 회원으로 가입이 승인된 기관으로 럭비 종목 운동을 국민에게 널리 보급하여 국민 체력을 향상하게 하며, 건전한 여가선용과 명랑한 기품을 진작하는 한편 운동 선수 및 그 단체를 지원·육성하고 우수한 선수를 양성하여 국위선양에 이바지함을 목적으로 합니다.
- 럭비 종목을 소관 하는 월드럭비(국제경기연맹) 등 국제체육기구에 대하여 독점적 교섭권을 갖는 럭비 종목의 유일한 단체로서 대한민국을 대표하고 있습니다.

## 1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	주요업무
계약직	국가대표 일반 트레이너(전임)	2명	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 국가대표에 대한 해당 전문분야 지원</li><li>○ 해당 전문분야의 활동계획 및 강화훈련 선수 현황 작성, 지도자에게 선수별 상태에 대한 의견 제시</li><li>○ 훈련 및 경기 분석결과 보고</li><li>○ 국가대표 지도자가 경기력 향상 및 선수 보호 등과 관련하여 지시한 사항의 이행</li><li>○ 기타 경기력 향상과 관련한 사항</li></ul>

## 2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무지	근로계약기간	월급
국가대표 일반 트레이너(전임)	기간제 계약직 (근로계약)	<ol style="list-style-type: none"><li>국가대표 훈련소집 및 대회참가: 훈련장소 및 대회개최지</li><li>국가대표 미소집시: 대한럭비협회 사무처 및 대한럭비협회가 지정한 근무처</li></ol>	계약일 ~ 24개월	대한체육회 및 협회 내규에 준함 (4대보험, 퇴직금 포함)

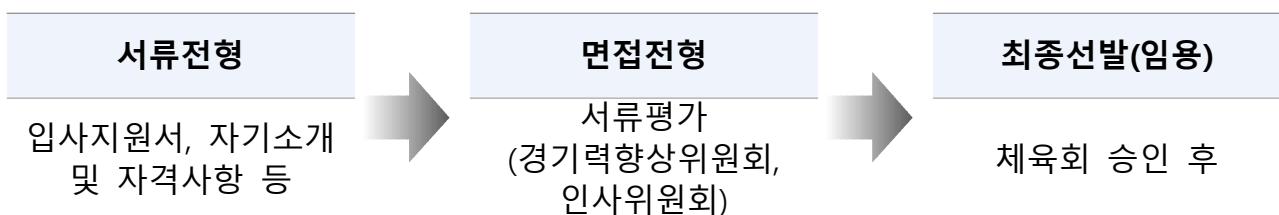
\* 대한체육회 승인 후 계약체결 일자가 확정됨

\* 대한체육회 국가대표 강화훈련 인원 승인에 따라 선발 여부 및 계약조건이 변경될 수 있음

### 3 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통사항	<p>필수 자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 트레이너 해당 분야 전문 자격증(WR 메디컬 L2 필수)</li><li>○ 대한체육회 국가대표 선발 및 운영규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자</li><li>○ 대한력비협회 인사규정 제17조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자</li><li>○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용 결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>○ 학력 및 연령 제한 없음<ul style="list-style-type: none"><li>* 단, 인사 규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외</li></ul></li><li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자<ul style="list-style-type: none"><li>* 단, 채용일 전까지 전역 예정자는 응시 가능</li></ul></li><li>○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자<ul style="list-style-type: none"><li>* 업무 특성상 국내·외 대회 출장 및 휴일, 야간 근무자</li></ul></li></ul>
	<p>우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일(2026.3.12.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하)</li><li>○ 건강운동관리사, 의료면허소지자</li><li>○ 전문스포츠지도사, 생활체육스포츠지도사 자격증</li><li>○ WR 관련 자격증</li><li>○ 유관기관 해당 분야 경력 보유자</li></ul>

### 4 전형절차



## 가. 채용일정 \* 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	<p>2026. 2. 9.(월) ~ 2026. 3. 12.(목) 18:00 [합격자발표: 2026. 3. 16.(월)]</p> <p>* 서류제출 시, 자격/경력 증빙서류 일체 필수 제출 * 메일 및 입사지원서 제목 [일반 트레이너 지원(성명)] 필수</p>
면접전형	<p>2026. 3. 19.(목) 예정 [합격자발표: 2026. 3. 23.(월) 예정]</p> <p>* 연간 훈련계획서 수립 및 작성 능력(PPT 발표(10장 이내) 평가)</p>
정식임용	2026. 3월 중~(대한체육회 승인일로부터)

## 나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 채용)

구분	주요내용	합격배수					
<b>① 공통(유의사항)</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성</li> <li>면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음.</li> </ul>							
서류전형	<b>② 전형별 평가방법</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발인원) 지원자 전원           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자격요건에 맞는 지원자 전원 합격처리</li> </ul> </li> <li>(평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인정자격증: 트레이너 해당 분야 전문 자격증, 경기인 등록 규정 제25조(등록자격)③항</li> <li>- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>* 문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>* 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> <li>* 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반되었다고 판단할 경우 탈락</li> </ul> </li> </ul> </td></tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 서류제출 시 제출)</li> </ul> </td></tr> </tbody> </table>	구 분	주요내용	자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인정자격증: 트레이너 해당 분야 전문 자격증, 경기인 등록 규정 제25조(등록자격)③항</li> <li>- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>* 문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>* 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> <li>* 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반되었다고 판단할 경우 탈락</li> </ul> </li> </ul>	가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 서류제출 시 제출)</li> </ul>
구 분	주요내용						
자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인정자격증: 트레이너 해당 분야 전문 자격증, 경기인 등록 규정 제25조(등록자격)③항</li> <li>- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>* 문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>* 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> <li>* 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반되었다고 판단할 경우 탈락</li> </ul> </li> </ul>						
가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 서류제출 시 제출)</li> </ul>						
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>(일시/장소) 2026. 3. 19.(목) / 대한럭비협회(올림픽회관)           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지</li> </ul> </li> <li>(평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 전문성(PPT), 성실성, 경력 및 경험</li> </ul>	1배수					

구분	주요내용	합격배수
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 20점 만점, 총점 100점 만점)            * PPT 3분 내외/ 면접 전날 18:00까지 제출(활동계획 및 강화훈련 내용)</li> </ul>	
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 합격평균 점수 70점 이상인 자 중 고득점자 선발            - 동점자 발생 시, 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함.</li> <li>(최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정</li> </ul>	-
예비합격 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용            - 최종합격 발표일로부터 3개월간</li> </ul>	2배수

## 다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계 서류 면접	우대 사항	적용기준	관련근거
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓	2점	<ul style="list-style-type: none"> <li>청년고용촉진 특별법에 해당하는 청년(서류마감일 기준 15세 이상 34세 이하)</li> </ul>	청년고용촉진 특별법
경력	자격증	✓	3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강운동관리사, 의료면허소지자</li> <li>체력코치자격증</li> </ul>	
	자격증	✓	3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>WR 관련 자격증</li> <li>전문스포츠지도사, 생활체육스포츠지도사 자격증</li> </ul>	
	유관기관 경력보유자	✓	2점	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가대표 및 미래국가대표 지도 경력</li> </ul>	

## 5 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	용도				
<b>① 공통(유의사항)</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li><u>원서접수는 우편 또는 방문접수 불가</u></li> <li><u>수신시간 이후 추가 접수 절대불가</u>(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제 없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)</li> <li><u>입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출</u></li> <li><u>입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.</u></li> </ul>							
<b>② 제출서류 및 방법</b>							
<table border="1"> <tr> <td>원서접수 2. 9.(월) ~ 3. 12.(목) 18:00</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서(대한럭비협회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 - 일반트레이너 지원(성명)</li> <li>개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>담당자 이메일로 3.12.(목) 18:00 까지 제출 - hr@rugby.or.kr</li> </ul> </td> <td>입사지원</td> </tr> </table>				원서접수 2. 9.(월) ~ 3. 12.(목) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서(대한럭비협회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 - 일반트레이너 지원(성명)</li> <li>개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>담당자 이메일로 3.12.(목) 18:00 까지 제출 - hr@rugby.or.kr</li> </ul>	입사지원
원서접수 2. 9.(월) ~ 3. 12.(목) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서(대한럭비협회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 - 일반트레이너 지원(성명)</li> <li>개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>담당자 이메일로 3.12.(목) 18:00 까지 제출 - hr@rugby.or.kr</li> </ul>	입사지원				

제출시기	제출서류	제출방법	용도
면접당일 [3.19.(목)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 징계사실유무확인서</li> <li>○ 자격/경력 증빙서류 일체</li> <li>○ 신분증 지참 * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원본제시</li> <li>○ 사본제출</li> </ul>	입사지원 확인용
	해당자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함</li> </ul>		결격사유 확인용
합격자 발표 후	해당자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가족관계증명서, 기본증명서</li> <li>○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본</li> <li>○ 최종학력증명서</li> <li>○ 경력증명서</li> <li>○ 사진(명함판 상반신)</li> <li>○ 채용신체검사서 * 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행 할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음.</li> </ul>	○원본제출	결격사유 확인용

### < 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서' 외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.

## 6 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한럭비협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육 사항 등은 원서접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한럭비협회 홈페이지(<http://rugby.or.kr>)를 통해 공지할 예정입니다.

## 7 임용 결격사유

### □ 대한력비협회 인사규정 제17조(결격사유)

제17조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의 2. 협회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의 3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹 범죄
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

### □ 국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
  - 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 8 문의 및 연락처: 김아람 과장[☎02-6325-4248]

2026. 2. 9.(월)

